

**B** | **BLOOM**  
LAW FIRM



# Overzicht

1. Vrijwilligerswerk versus Verenigingswerk
2. Toepassingsgebied
3. Overeenkomst inzake verenigingswerk
4. Aansprakelijkheid en verzekeringen
5. Welzijnsbescherming
6. Vergoedingen
7. Uitkeringsgerechtigde verenigingswerkers
8. Verbod op omzetting reguliere arbeid
9. Arbeidsrecht en sociale zekerheid
10. Elektronische aangifte

# Inleiding

- Historiek en kader
  - Zoektocht naar tussenstatuut
  - Werknemers (PC 329) – Zelfstandigen
  - Zwartwerk
  - Zuiver occasionele prestaties (divers inkomen)
  - Partiële regelingen (25-dagenregel RSZ)
  - Vrijwilligerswet
  - Semi-agoraal Statuut
  - Zomerakkoord

# Inleiding

- Het drieluik van de Wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (ook ‘Bijkluswet’ genoemd):
  - **Verenigingswerk**
  - Burger tot burger
  - Deeleconomie

# Inleiding

- Verenigingswerk
  - Overeenkomst tussen organisatie en verenigingswerker
  - Kern van de bijscholing

# Inleiding

- Het drieluik van de Wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (ook ‘Bijkluswet’ genoemd):
  - Verenigingswerk
  - **Burger tot burger**
  - Deeleconomie

# Inleiding

- Burger-tot-burger prestaties
  - Bijlessen in de privéwoning van de lesgever of in de woning van de opdrachtgever - Opleidingen
  - Van NP(= dienstverrichter) tot NP
  - Opgelet!
    - Niet voor dezelfde activiteit die men als zelfstandige verricht
    - Geen oneerlijke concurrentie met de werkgever als men werknemer is
    - Binnen dezelfde vergoeding als verenigingswerk
    - Mondelinge afspraak volstaat
    - BA-polis
    - Elektronische aangifte door dienstverrichter

# Inleiding

- Het drieluik van de Wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie (ook 'Bijkluswet' genoemd):
  - Verenigingswerk
  - Burger tot burger
  - **Deeleconomie**



# Inleiding

- Deeleconomie
  - Moderne vorm van omgaan met vrije tijd en handel in “overschotten”
  - Van oorsprong: fiscale regeling (2016)
  - Enkel voor diensten (geen goederen)
  - Enkel via erkende elektronische platformen

# 1. Verenigingswerk vs Vrijwilligerswerk

- Verschillende wetten, verschillende statuten
- Combinatie op hetzelfde moment voor dezelfde organisatie is verboden
- Verschil in de vergoedingen (2019)

Vrijwilligers	Verenigingswerkers
Per jaar: maximum 1.388,40 euro (+ max. 2.000 km vervoersonkosten)	Per jaar: maximum 6.250 euro
Per dag: maximum 34,71 euro	Per maand: maximum 520,83 euro

## 2. Toepassingsgebied

- Welke organisaties?
  - Geen winstoogmerk
  - Zowel vzw's als FV's
    - Voor FV's
      - Geen rechtspersoonlijkheid
      - Twee of meer personen
      - Onbaatzuchtige doelstelling (geen winstverdeling)
  - Gekend zijn via KBO-nummer of identificatie via RSZ voor FV's

## 2. Toepassingsgebied

- Verenigingswerkers kunnen ingeschakeld worden in:
  - Federaties
  - Publiekrechtelijke organisaties (lokale besturen)
  - Toerisme Vlaanderen
  - Musea
  - Organisaties met gidsenwerking
  - Ad hoc structuren
  - ...

## 2. Toepassingsgebied

- Welke personen kunnen verenigingswerker zijn?
  - Natuurlijke persoon
  - Met een gewone en hoofdzakelijke beroepsactiviteit
  - Die de bij wet bepaalde activiteiten verricht
  - Die niet verbonden is met dezelfde organisatie, via een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling, een aannemingsovereenkomst of vrijwilligersovereenkomst (mits kostenvergoeding)
    - Ook niet tijdens schorsing/opzeg!

## 2. Toepassingsgebied

- Dus: niet cumuleerbaar met:
  - Actuele werkgever
  - Een aannemingsovereenkomst
  - Een vrijwilligersstatuut (mits kostenvergoeding)
- Wél cumuleerbaar met pensioen (maar niet met brugpensioen of SWT)

## 2. Toepassingsgebied

- Wie valt er NIET onder?
  - Loutere deelname aan activiteiten
    - Reizigers
    - Bezoekers
  - Gemengde activiteiten gelden wel:
    - Vb. reiziger-gids

## 2. Toepassingsgebied

- **Werknemer**

- Is minstens 4/5<sup>e</sup> tewerkgesteld
- In T-3 (in de praktijk: 9 tot 12 maanden voordien)
- Betaalde periodes en gelijkgestelde schorsingen van de arbeidsovereenkomst
- Opgelet: tijdskrediet en beroepsloopbaanonderbreking zijn niet gelijkgesteld!



## 2. Toepassingsgebied

- Zelfstandige
  - In hoofdberoep

## 2. Toepassingsgebied

- Ambtenaar

- 80% van een voltijdse betrekking
- In T-3 (in de praktijk 9 tot 12 maanden voor de aanvang)
- Voor dag- en avondonderwijs minstens 8/10<sup>e</sup> van het uurrooster van een volledige vergoeding

## 2. Toepassingsgebied

- Enkele bijzondere gevallen
  - Werknemer neemt ouderschapsverlof op
  - Werknemer is ook zelfstandige in bijberoep én verenigingswerker
  - Zelfstandige voert dezelfde activiteiten uit als verenigingswerker
    - Kan voor verenigingswerk
    - Kan niet als burger tot burger

## 2. Toepassingsgebied

- Voor welke activiteiten?
  - Gidsen of publieksbegeleiders van cultureel erfgoed en natuur;
  - Conciërge van jeugd-, culturele of artistieke infrastructuur;
  - Hulp en ondersteuning bieden op occasionele en kleinschalige basis op het vlak van administratief beheer, bestuur, ordenen van archieven, opstellen van nieuwsbrieven en andere publicaties, websites met het oog op informeren, sensibiliseren of regelmatige educatie van een groot publiek voor organisaties ter bescherming van het cultureel en historisch erfgoed, musea, ...

## 2. Toepassingsgebied

- Voor welke activiteiten?
  - Verstrekker van opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen over culturele, artistieke en maatschappelijke thema's, thema's met betrekking tot leefmilieu, natuurorganisaties, organisaties ter bescherming van het cultureel en historisch erfgoed, musea, bibliotheken...
  - Persoon die actief is bij initiatieven van sociaal-cultureel volwassenenwerk, organisaties voor de bescherming van het leefmilieu, cultureel en onroerend erfgoed, duurzame ontwikkelingssamenwerking of –educatie, culturele en artistieke organisaties

# 3. Overeenkomst inzake verenigingswerk

- Schriftelijke overeenkomst is verplicht
  - Ondertekening schriftelijke overeenkomst is van groot belang, zoniet geen kwalificatie als verenigingswerk!
  - Ondertekend uiterlijk bij de start van het verenigingswerk

# 3. Overeenkomst inzake verenigingswerk

- Minimuminhoud overeenkomst
- Verplichte vermeldingen
  - Identiteit van de partijen (en KBO-nummer)
  - Opschrift 'overeenkomst inzake verenigingswerk'
  - Het voorwerp van de overeenkomst (met algemene omschrijving van de beoogde activiteiten)
  - De plaats en omvang van het verenigingswerk
  - De bepaalde duur (maximum 1 jaar)
  - De vergoeding
  - De afgesloten verzekeringen

# 3. Overeenkomst inzake verenigingswerk

- De eventuele beëindigingsmodaliteiten
- De toepasselijke regels inzake deontologie
- De bevestiging dat de verenigingswerker werd ingelicht over de toepasselijke risico's en voorschriften ter voorkoming van de realisatie van de risico's + de verbintenis om deze na te leven

○ KB bepaalt de modelovereenkomst (nog niet gepubliceerd)



# 3. Overeenkomst inzake verenigingswerk

- Aanvullende vermeldingen
  - Zeker aan te raden (maatwerk)
  - Een voorbeeld: schorsing
    - Geen aanspraak op enige vergoeding
    - Beide partijen behouden de mogelijkheden om de overeenkomst te beëindigen conform de overeengekomen modaliteiten

# 4. Aansprakelijkheid & Verzekeringen

- Aansprakelijkheid

- Contractueel

- Afspraken in de overeenkomst

- Buitencontractueel

- Geen overeenkomst, met derden

- Verenigingswerker enkel aansprakelijk voor

- Bedrog

- Zware fout

- Herhaaldelijk lichte fout

# 4. Aansprakelijkheid & Verzekeringen

- Verzekeringen

- Opdracht voor de vereniging
- Burgerlijke Aansprakelijkheid (verplicht)
- Lichamelijke Ongevallen (verplicht)
- Familiale verzekering (aanbevolen voor de verenigingswerker)

# 5. Welzijnsbescherming

- Verplichtingen van de organisatie

- Arbeidsveiligheid
- Bescherming van de gezondheid van de verenigingswerker op het werk
- Psychosociale aspecten van het werk
- Ergonomie
- Arbeidshygiëne
- Verfraaiing van de arbeidsplaatsen
- Maatregelen inzake leefmilieu

# 5. Welzijnsbescherming

- Verplichtingen van de verenigingswerker
  - Op de juiste wijze gebruik maken van toestellen, persoonlijke beschermingsmiddelen, enz.
  - Specifieke veiligheidsvoorzieningen niet willekeurig uitschakelen
  - Organisatie op de hoogte brengen bij gevaar voor veiligheid en gezondheid
  - Bijstand verlenen aan de organisatie zodat welzijn van verenigingswerkers nageleefd kan worden, zodat arbeidsomstandigheden en –milieu veilig zijn
  - Bijdragen tot preventiebeleid i.v.m. pesterijen, grensoverschrijdend gedrag, enz.

# 6. Vergoedingen

- Maximale vergoeding

- Jaarvergoeding tot 6000\* EUR
- Maandvergoeding tot 500\* EUR
  - Reparatiwet? => 1000 EUR/maand?
- Let op: inkomsten uit andere luiken van de Bijkluswet (burger tot burger en deeleconomie) worden hierin meegeteld!

\* Geïndexeerde bedragen: voor huidige maxima zie [www.dynamoproject.be](http://www.dynamoproject.be)

# Vergoedingen

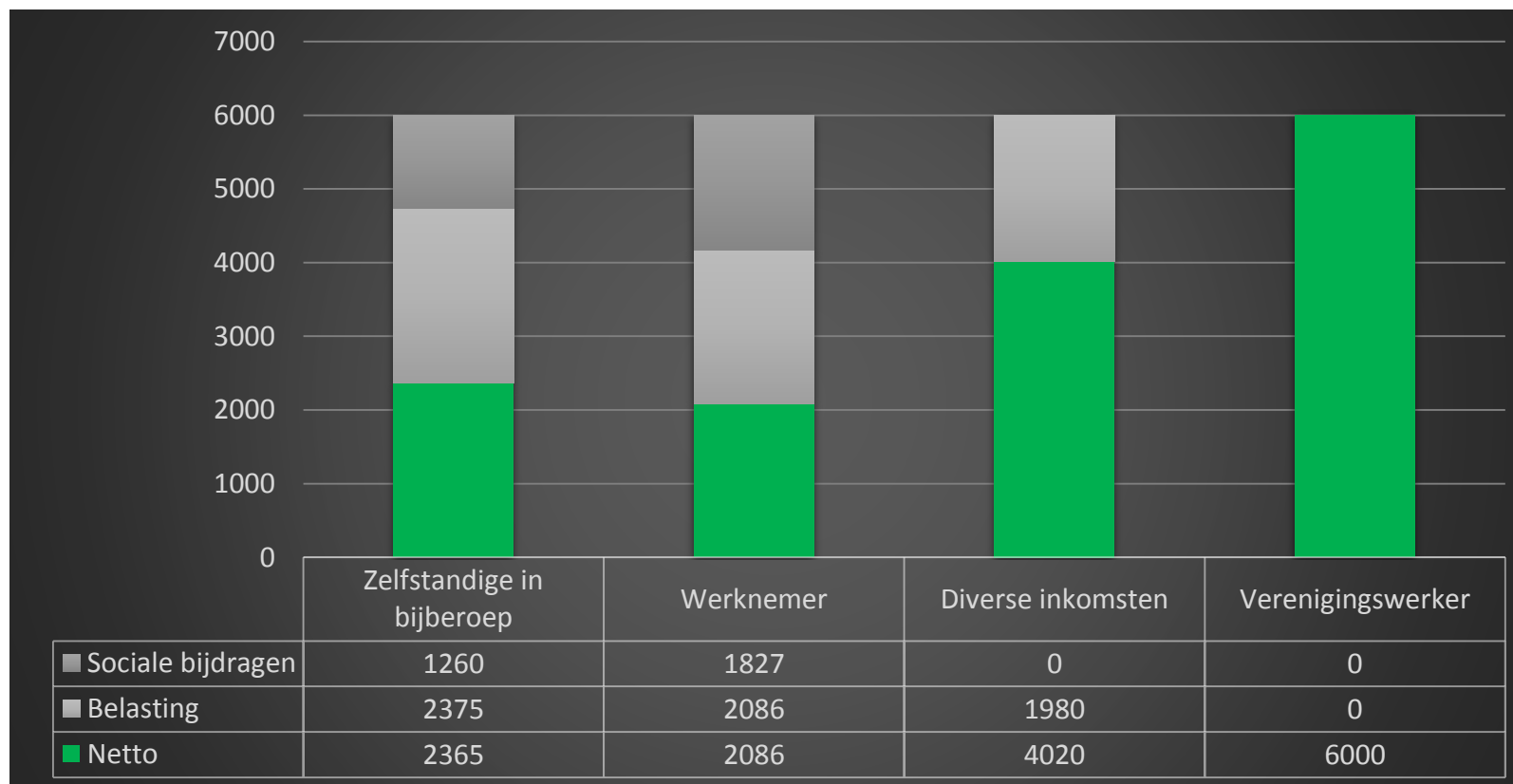
- Loonbeleid voeren
  - Per categorie/opleiding/functie/niveau
  - Criteria
    - Per tijdseenheid (uur/dag/training)
    - Resultaat (winst/tevredenheid/aantal leden)
    - Aangroei/rendabiliteit/inkomstenwerving

# Vergoedingen

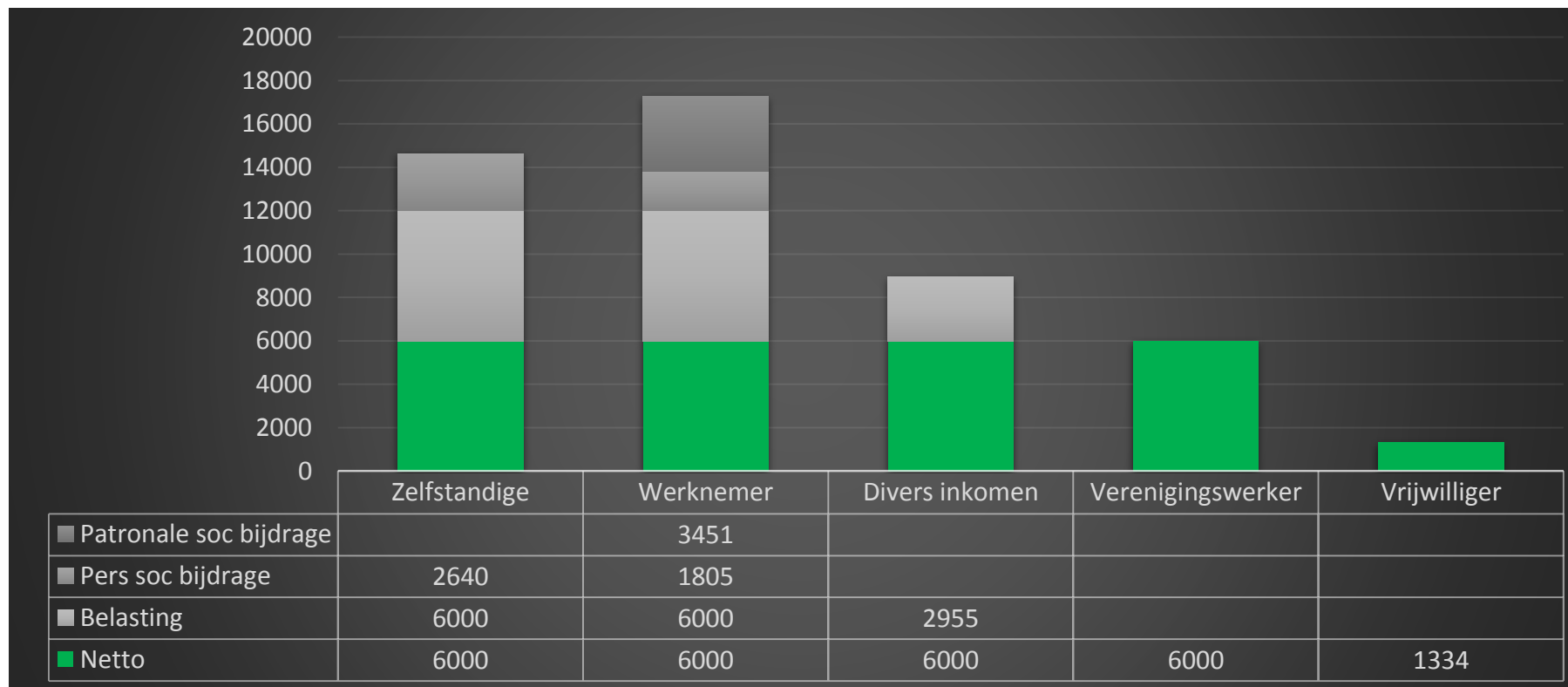
- Loonbeleid voeren is noodzakelijk
  - Voordelen in natura
  - Verplaatsingskosten
  - Kostenverdeling
  - Uitgestelde vergoedingen
  - Integratie van absolute grenzen
  - Overgangsregels tussen statuten



# Vergelijking bij 6.000 EUR bruto-kost



# Vergelijking bij 6.000 EUR netto



# 7. Uitkeringsgerechtigde verenigingswerkers

- Werklozen en bruggepensioneerden?
  - Principe: combinatie werkloosheidsuitkering en verenigingswerk is niet mogelijk
  - Uitzondering: verenigingswerk was al gestart voor werkloosheid, verderzetten mag mits:
    - Voortzetting vooraf en schriftelijk aangeven bij de RVA
    - Het is een loutere voortzetting van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk
    - De overeenkomst moet voor intrede van de werkloosheid effectief worden uitgevoerd

# 7. Uitkeringsgerechtigde verenigingswerkers

- Arbeidsongeschikte werknemers?
  - Adviserend geneesheer stelt vast dat de activiteiten verenigbaar zijn met de algemene gezondheidstoestand van de verenigingswerker
  - Het gaat om een loutere voortzetting van een aflopende overeenkomst inzake verenigingswerk
  - De overeenkomst moet voor aanvang van de arbeidsongeschiktheid worden uitgevoerd

# 8. Verbod op omzetting reguliere arbeid

- Sperverbod

- Indien met dezelfde organisatie verbonden door arbeidsovereenkomst, statutaire aanstelling of aannemingsovereenkomst, geldt een sperperiode van 1 jaar
- DUS OOK:
  - Arbeidsovereenkomsten bepaalde duur of bepaald werk
  - Toepassingen van de 25 dagen regel (artikel. 17 RSZ-KB 1969) => maar: reparatiewet kan hier misschien binnenkort in uitzondering voorzien!

# 8. Verbod op omzetting reguliere arbeid

- Vervangingsverbod

- Verenigingswerkers mogen geen werknemer vervangen
- Criterium: technische bedrijfseenheid
- Termijn: vorige 4 kwartalen

# 9. Arbeidsrecht en sociale zekerheid

- Herkwalificatierisico in arbeidsovereenkomst bij kwade trouw vereniging
  - doelbewust foutmelding bij registratie omzeilen
  - geen aangifte
  - niet-correcte aangifte verrichten
- Bij overschrijding van de 6000 EUR/jaar of gebrekkige/geen aangifte
  - Occasionele dienstenverrichter wordt voor het volledige kalenderjaar als zelfstandige beschouwd (dus regularisatie bijdragen)
  - Fiscale herkwalificatie van het inkomen: in beroepsinkomen

# 9. Arbeidsrecht en sociale zekerheid

- Bij overschrijding van de 500 EUR/maand
  - Fiscale herkwalificatie van het inkomen: in beroepsinkomen voor de desbetreffende maand



# 9. Arbeidsrecht en sociale zekerheid

- Arbeidsrecht is niet van toepassing indien naleving van alle voorwaarden en respect voor de wetgeving
- In dat geval zijn volgende regels dus niet van toepassing:
  - Arbeidsovereenkomstenwet
  - RSZ-wet – sociale zekerheid werknemers
  - KB nr 38 – sociale zekerheid zelfstandigen
  - Loonbeschermingswet
  - CAO-wet

# 9. Arbeidsrecht en sociale zekerheid

- Arbeidswet (arbeidsduur/nachtarbeid/overuren)
- Feestdagenwet
- KB nr 5 inzake sociale documenten
- Welzijnswet
- Arbeidsreglementwet

# 10. Elektronische aangifte

- Administratief eenvoudige aangifte via [www.bijklussen.be](http://www.bijklussen.be)
  - Door de organisatie
  - Dient vooraf te gebeuren
- Respecteer foutmeldingen!
- Nodige gegevens
  - Rijksregisternummer verenigingswerker
  - Exacte moment begin/einde van de prestaties
  - Aan de prestaties verbonden vergoeding

# 10. Elektronische aangifte



## Verenigingswerk

Betaalde diensten voor socioculturele verenigingen zonder winstoogmerk, feitelijke verenigingen of openbare besturen. De diensten mogen niet professioneel zijn en moeten op de lijst van toegelaten activiteiten staan.

## Kies je profiel

### Bijklusser

Jij moet geen aangifte doen. Je kunt wel nagaan of je nog mag bijklussen en of een vereniging aangifte voor jou heeft gedaan.

[Ik wil bijklussen voor een vereniging of openbaar bestuur](#)



### Vereniging of openbaar bestuur

Zodra twee of meer mensen samen iets organiseren, worden ze hier als een vereniging beschouwd. Je kunt een vereniging vormen met of zonder ondernemingsnummer. Je vereniging moet aangifte doen van het verenigingswerk.

[Ik vertegenwoordig een vereniging of openbaar bestuur](#)

# 10. Elektronische aangifte

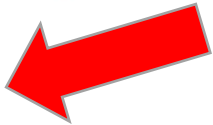
## Ik vertegenwoordig een vereniging

Wil jouw vereniging een beroep op iemand wil doen onder de bijklusregeling? Dan moet ze daarvan aangifte doen in de onlinedienst Bijklussen. Je vindt in de onlinedienst ook een overzicht van alle aangiften die je vereniging al gedaan heeft.



[Home](#) > [Verenigingswerk](#) > Ik vertegenwoordig een vereniging

Kies je type vereniging



Vereniging met  
ondernemingsnummer

Aanmelden met ondernemingsnummer

Feitelijke vereniging

zonder ondernemingsnummer


Aanmelden als burger


Openbaar bestuur

Aanmelden als openbaar bestuur

# 10. Elektronische aangifte

**Prestatie**


Begindatum  
26/09/2018 

Einddatum  
26/09/2018 

Aard van de prestatie  
Maak uw keuze ▼

Maandelijks overeengekomen bedrag  
September 2018  
 €

Vul minstens een maandelijks bedrag in.

Ik verklaar dat ik de gebruikersvoorwaarden heb gelezen die worden beschreven op de website <https://www.bijklussen.be/nl> 

**Toevoegen**

Terugkeren

# 10. Elektronische aangifte

## VERENIGINGSWERK: HOE GEEF IK IEMAND TOEGANG TOT BIJKLUSSEN.BE?

Lees het stappenplan met screenshots in de FAQ op [dynamoproject.be/verenigingswerk](https://dynamoproject.be/verenigingswerk)

1. Meld je aan op het portaal van de sociale zekerheid
2. Klik op het icoontje naast je naam
3. Kies je vereniging en hoedanigheid
4. Ga naar 'Gebruikers'
5. Voeg een gebruiker toe
6. Vul de identificatiegegevens in en duid Bijklussen aan
7. Bevestig om de gebruiker te activeren

# 10. Elektronische aangifte

Filmpje RSZ: <https://www.youtube.com/watch?v=E2GW4UjGqCk>





# Meer info?

- Boek “De Bijkluswet” via [joris.de.wortelaer@skynet.be](mailto:joris.de.wortelaer@skynet.be)



### III. Q&A: Vragen?

# Contact



**Bloom Brussel / Bruxelles**  
Vorstlaan 90 Bd du Souverain  
Brussel 1170 Bruxelles

☎ 02/770.27.72 | 📠 02/267.18.82

☎ ✉ [info@bloom-law.be](mailto:info@bloom-law.be)

☎ 🌐 [www.bloom-law.be](http://www.bloom-law.be)

**Bloom Brugge**  
Hertsbergsestraat 4  
8020 Oostkamp

☎ 050/70.29.15

**Bloom Gent**  
Blekersdijk 33B  
9000 Gent

☎ 09/210.87.70

📠 09/210.87.79

